

Рассмотрено

на заседании Совета Учреждения

Протокол № 2 от 1.10.2013 г

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ НПО ПЛ №103

Г.М. Якушин

Приказ № 1 от 06.02.2014 г.



**Положение  
о правах, обязанностях и ответственности  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения начального  
профессионального образования профессионального  
лицея № 103 (помимо педагогов)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального лицея № 103, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.2. Настоящее положение устанавливает права, обязанности и ответственность работников государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального лицея № 103 (далее – ГБОУ НПО ПЛ №103, лицей) (помимо педагогов).

К должностям, не относящимся к категории педагогических, относятся должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Указанные работники имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических работников.

**2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации  
(далее-ТК )**

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности

рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК, Уставом;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

### **3.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**

#### **3.1.Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты образовательной организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу лица (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в лице, если лицом несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору лица либо о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества лица (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в училище, если лицом несет ответственность за сохранность этого имущества).

### **4.Соблюдая трудовую дисциплину**

#### **4.1. Работник обязан:**

- быть всегда внимательными к обучающимся, вежливыми с их родителями и членами коллектива;
- быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах;
- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать

установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;  
- систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию.

4.2. Гарантии и компенсации работникам образовательной организации обеспечиваются в соответствии с Главами 23 - 28 Трудового кодекса РФ.

**5. За нарушение законодательства и трудовой дисциплины работник в порядке, установленном федеральными законами, несет гражданскую, дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.**

5.1. Работник, причинивший вред лицу возмещает этот вред в соответствии с ТК и иными федеральными законами. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работника перед директором лица не может быть выше, чем это предусмотрено законом. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения работника от материальной ответственности.

5.2. Локальные акты лица, устанавливающие права, обязанности и ответственность работников, не могут противоречить законодательству Российской Федерации.